

## **Profil**

**Dipl.-Inf. Paul-Roux Wentzel**

## Profil

### Dipl.-Inf. Paul-Roux Wentzel

05.05.1977 in Berlin



Immenstadt im Allgäu, 17.04.2025

## ZUR PERSON

---

Wie kann ich Sie unterstützen? Ich bin ein erfahrener und zuverlässiger Berater, der Sie bedarfsgerecht dabei unterstützt, Ihre Probleme zu lösen.

Ich biete Ihnen **Beratung, Coaching, Schulung** und **Durchführung** von Dienstleistungen in der **System- und Software-Entwicklung**.

Ich stelle Ihnen meine über **26-jährige praktische Erfahrung** in über **47 deutsch- und englischsprachigen** Beratungs- und Entwicklungsprojekten und mein theoretisches Wissen aus über **255** durchgeführten Seminaren, über **35 Veröffentlichungen** und diversen besuchten Fortbildungen zur Verfügung.

Zu meinen Kunden zählen aus der **Finanzdienstleistung, Automobilindustrie, Telekommunikation, Medizintechnik** und der **Rüstungsindustrie** namhafte Firmen wie Cortal Consors, die Siemens AG, die Continental AG, die T-Systems GmbH und die Raytheon Anschütz GmbH.

Zu meinen Veröffentlichungen zählen die **drei Bücher** "Mit CMMI Prozesse verbessern! Umsetzungsstrategien am Beispiel Requirements Engineering", "SPICE im Unternehmen einführen" und „Projektportfoliomanagement in der IT“.

Ich unterstütze Sie zusammen mit meinen **Partnern** mit Vorträgen, Beratung, Coaching, Schulung und Durchführung von Dienstleistungen zu Themen wie:

- Soft Skills
- Systems Engineering
- Requirements Engineering
- Functional Safety
- System- und Softwarearchitektur
- Test & Qualitätssicherung
- Werkzeugauswahl- und Einführung
- Projektmanagement
- Prozessverbesserung nach CMMI und SPICE

## KUNDEN

---



**Bosshard & Partner**  
Unternehmensberatung





## REFERENZEN

---

### **Continental AG (I)**

„Paul-Roux Wentzel war ein sehr wichtiges Mitglied unseres Teams beim Thema IBM Jazz.

Er half die Anforderungen für das neue ALM-Tool IBM Jazz zu definieren, unterstützte bei der Entscheidung für die Einführung von IBM Jazz bei der Continental AG und entwickelte als Product Owner die wesentlichen Konzepte für die Verwendung von und Migration nach IBM Jazz.

Später gab er für Standorte weltweit viele Trainings für IBM Jazz, leistete Support und koordinierte das Test Management.

Paul-Roux Wentzel hat uns zu unserer höchsten Zufriedenheit unterstützt.

Seine sehr guten analytischen Fähigkeiten, große Erfahrung, die Fähigkeit, das Gesamtbild zu sehen, seine Teamfähigkeit und hervorragenden Softskills erlaubten es ihm auch in einem dynamischen Umfeld die schwierigsten Probleme zu lösen.“

Matthias Watzal, Leiter SAM Tool-Management

### **SVA System Vertrieb Alexander GmbH**

„Herr Paul-Roux Wentzel berät unser Team zu den Themen Engineering Life Cycle Management und IBM Jazz. Aufgrund seines großen und detaillierten Fachwissens, seiner hohen zwischenmenschlichen Kompetenz und seiner Zuverlässigkeit unterstützt er uns auch vertrauensvoll bei der Beratung unserer Kunden.“

Karsten Sikora, Head of Competence Center Engineering Lifecycle Management (ELM)

### **Opitz Consulting Deutschlang GmbH**

„Herr Paul-Roux Wentzel leitet in unserem Auftrag bei einem unserer größten internationalen Kunden zwei Teilprojekte in einem für das Unternehmen strategisch wichtigen Zukunftsprojekt zur Einführung von IBM Jazz als neuem Application Life Cycle Management Werkzeug. Die Zusammenarbeit mit Herrn Wentzel gestaltet sich kompetent, angenehm, vertrauensvoll und für beide Seiten sehr vorteilhaft.“

Christoph Junk, Senior Manager Sales

### **Ferchau GmbH**

„Bei einem unserer wichtigen internationalen Kunden ist Herr Paul-Roux Wentzel für uns im Einsatz. Die Tätigkeit umfasst den Betrieb und die Weiterentwicklung eines Requirement Management Systems in einem komplexen Umfeld. Aufgrund seiner langjährigen Erfahrungen im Requirements Management ist die Durchführung des Projekts in höchstem Masse kompetent. Herr Paul-Roux Wentzel genießt unser vollstes Vertrauen und das unseres Kunden.“

Dietmar Schönherr, Business Manager IT

### **Finnova AG**

„Paul-Roux Wentzel hat in der Abteilung Business Analyse der Finnova AG sehr kompetent und zur höchsten Zufriedenheit aller Requirements Engineering Seminare durchgeführt. Diese bildeten die Grundlage für das gemeinsame und einheitliche Verständnis des Themas bei unseren Business Analysten und dienten als Ausgangspunkt für unsere darauffolgenden Prozess-Optimierungen.

Wir beauftragten Herrn Wentzel auf Empfehlung der sofismo AG und Fahney Anforderungsingenieurwesen GmbH. Für zukünftige Ausbildungen und Beratungen in Business Analyse und Requirements Engineering werden wir gerne wieder auf die Dienstleistungen dieser Geschäftspartner zurückgreifen.“

Wolfgang Irowec, Leiter Business Analyse

### **Continental AG (II)**

„Einer der kritischen Punkte bei einem so umfassenden Projekt wie dem businessweiten Rollout von einem Werkzeug wie PTC Integrity ist das Training der Anwender. Mit den Trainern von Method Park, verstärkt um den freien Mitarbeiter Paul-Roux Wentzel, erhielten wir professionelle Unterstützung bei der Aus- und Überarbeitung von Schulungsmaterialien und bei der weltweiten Durchführung von Anwendertrainings. Die Trainer haben die Arbeitsweise unserer Pilotgruppe mit Integrity schnell verstanden und können diese bei den Schulungen unserer Endanwender auch vermitteln. Durch diese konkrete und praxisnahe Schulung im Umgang mit dem Tool ist ein schneller Umstieg auf PTC Integrity und die für Continental spezifische Integrity Solution IMS gewährleistet.“

Oliver Bernert, BU Engine Systems, IMS Rollout Manager

### **ANECON Software Design und Beratung GmbH**

„Als wichtige Ergänzung zu unserem Produkt- und Trainingsportfolio führte die ANECON Software Design und Beratung GmbH vom März 2011 bis März 2013, in Zusammenarbeit mit Paul-Roux Wentzel und der Fahney Anforderungsingenieurwesen GmbH, erfolgreich akkreditierte Requirements Engineering Seminare zur Vorbereitung auf IREB-Zertifizierungen durch.

Unsere Kunden haben die Seminare sehr gut bewertet und einen ausgezeichneten Mehrwert für sich und ihre Unternehmen daraus gezogen.

Wir ließen auch unsere eigenen Mitarbeiter in den Seminaren ausbilden. Auf diese Weise erreichte unser Unternehmen einen Wissensstand, dass wir nicht nur unsere eigenen Kunden fortgesetzt zu deren vollsten Zufriedenheit beraten können. Wir konnten darüber hinaus auch ein eigenes IREB-Trainingsprogramm aufbauen.

Wir danken Paul-Roux Wentzel und der Fahney Anforderungsingenieurwesen GmbH für die äußerst gelungene und kooperative Zusammenarbeit.“

Dr. Johannes Adler, Geschäftsführer ANECON Software Design und Beratung GmbH

### **Bosshard & Partner**

„Paul-Roux Wentzel und Fahney Anforderungsingenieurwesen GmbH arbeiten seit dem Herbst 2010 mit uns zusammen. Sie halten in unserem Auftrag IREB® akkreditierte öffentliche Seminare zum Thema Requirements Engineering, sowie Seminare vor Ort bei unseren Kunden. Mit beiden Partnern gestaltet sich die Zusammenarbeit äußerst produktiv und vertrauensvoll. Die Seminare werden sehr kompetent und zur höchsten Zufriedenheit unserer Kunden durchgeführt.

Bosshard & Partner bedankt sich für die wertvolle Geschäftsbeziehung, welche sehr geschätzt wird, und freut sich auf die zukünftige Zusammenarbeit.“

Claude Bosshard, CEO, Gründer und Inhaber von Bosshard & Partner

### **Continental AG (III)**

„Paul-Roux Wentzel unterstützte als Berater mit seinem Wissen unser Programm zur Verbesserung des SPICE-Levels in unseren Kundenprojekten. Wir konnten mit seiner Unterstützung Audits zur höchsten Zufriedenheit unseres Kunden durchführen. Paul-Roux Wentzel genießt in Fragen zu SPICE und Prozessverbesserungsaktivitäten unser vollstes Vertrauen.“

Martin Maasz, BU Fuel Supply / Procedures and Processes Engineering

### **Marquardt GmbH**

„Herr Paul-Roux Wentzel erstellte für uns eine auf unsere Bedürfnisse angepasste Schulung zum Thema Requirements Engineering mit DOORS, in der er unsere Arbeitsweisen und Werkzeuge sowie seine eigenen umfassenden Kenntnisse im Requirements Engineering einbrachte. Er führte die Schulungen mehrfach an verschiedenen Standorten der Marquardt GmbH durch. Die Schulungen waren für unsere Mitarbeiter sehr lehrreich, lebendig und hat ihre Erwartungen in höchstem Maße erfüllt.“

Werner Horn, Personalentwicklung / CHD-RI

### **Continental AG (IV)**

„Paul-Roux Wentzel stellt einen wesentlichen Bestandteil unseres Teams im Bereich des Tool Managements dar. Im IT-Support für das Requirements Engineering und Change Management Werkzeug MKS RM / IM hat er nicht nur unsere internen Kunden zu ihrer hohen Zufriedenheit betreut, sondern darüber hinaus unsere Prozesse nach ITIL V3 optimiert und bei der Umsetzung eines neuen Datenmodells für das Change Management unterstützt. Im Besonderen verdanken wir ihm den Aufbau eines systematischen Knowledge Managements. Seine weitreichende Erfahrung, seine schnelle Auffassungsgabe, seine Teamfähigkeit und hervorragenden Softskills erlauben es ihm auch in einem dynamischen Umfeld die schwierigsten Probleme zu lösen.“

Helge Landgraf, Leiter EBS Tool-Management

### **WaveLight GmbH**

„Paul-Roux Wentzel hat mit seiner Erfahrung und Kompetenz maßgeblich dazu beigetragen, in unserem Unternehmen das Requirements Engineering Werkzeug CaliberRM einzuführen und auszurollen. Er begleitete die Einführung als Berater von der Definition über die Konfiguration, Schulung, Pilotierung und Rollout des Werkzeugs. Dank seiner professionellen Unterstützung gelang es innerhalb eines Jahres, CaliberRM maßgeschneidert an unsere Bedürfnisse in den Projekten einzuführen.“

Hr. Christian Wüllner, Director Application Development

### **SalesParkOne GmbH**

„Paul-Roux Wentzel führt in unserem Auftrag mehrere Beratungsprojekte durch. Die Zusammenarbeit ist vertrauensvoll, zuverlässig und sehr kompetent. Der Einsatz von Paul-Roux Wentzel geschieht zu unserer höchsten Zufriedenheit und erfüllt die Ansprüche unserer Kunden in höchstem Maße.“

Thomas Albert, Geschäftsführer

### **Method Park Software AG**

„Mit Paul-Roux Wentzel haben wir einen kompetenten und zuverlässigen Partner gewonnen, der in unserem Auftrag Seminare und Projekte zur höchsten Zufriedenheit unserer Kunden durchführt. Wir haben seine professionelle Unterstützung für Seminare und Projekte zu den Themen Requirements Engineering, Systems Engineering und Prozessverbesserung (SPICE) in Anspruch genommen.“

Dr. Holger Höhn, Teamleiter Consulting

### **GFT Resource Management GmbH**

„Paul-Roux Wentzel führt in unserem Auftrag ein IT-Projekt für einen internationalen Automobilzulieferer durch. Die Zusammenarbeit ist vertrauensvoll, zuverlässig und sehr kompetent. Der Einsatz von Paul-Roux Wentzel geschieht zu unserer höchsten Zufriedenheit und erfüllt die Ansprüche unseres Kunden in höchstem Maße.“

Verena Wenzel, Senior Sales Consultant

## **PARTNER**

---



## **LEBENS LAUF**

---

Freiberuflicher Berater (12/2009 – jetzt)

Berater bei der Method Park Software AG (04/2006 – 12/2009)

Produktentwickler bei der Method Park Software AG (01/2006 – 03/2006)

Software-Entwickler bei der Method Park Software AG (02/2002 – 12/2005)

Werkstudent bei der 3Soft GmbH, Schwerpunkte Komponenten, CORBA, Eingebettete Systeme (06/2001 – 12/2001)

Ehrenamtlicher Tutor für Studienanfänger der Informatik an der Friedrich-Alexander-Universität (11/1999 – 12/2000)

Software-Entwickler und Modultester bei der Selltec GmbH (08/1999 – 10/1999)

Übungsleiter für die Vorlesung Theoretische Informatik an der Friedrich-Alexander-Universität (05/1999 – 07/2000)

Software-Entwickler (Wissenschaftliche Hilfskraft) am Regionalen Rechenzentrum Erlangen der Friedrich-Alexander-Universität (01/1998 – 12/1998)

Studium der Informatik an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU), Nebenfach Philosophie (11/1996 – 12/2001)

Wehrdienst bei der französischen Armee am Luftwaffenstützpunkt 102 in Dijon, Frankreich (10/1995 – 07/1996)

## **FORTBILDUNGEN**

---

IBM Jazz Overview  
IBM Jazz DOORS NextGen Foundations and Administration  
IBM Jazz Rhapsody Model Manager Foundations  
IBM Jazz Rational Quality Manager Foundations  
IBM Jazz Rational Team Concert Change Management and SCM  
IBM Jazz Global and Local Configuration Management  
Jira Essentials  
IntCCM® Certified Configuration Manager  
Teams leiten und führen  
iNTACS® Certified Provisional Assessor (Automotive SPICE)  
SEI® Einführung in das Capability Maturity Model Integration (CMMI®)  
IREB® Certified Professional for Requirements Engineering  
iSQI® Certified Professional for Project Management  
IEC 61508 für sicherheitskritische Systeme  
Professionelle Software-Projektentwicklung für die Praxis  
Management von Software-Projekten  
Verkäuferisches Denken und Handeln  
Telelogic Certified Professional for DOORS (Processes and Methods)  
Telelogic Using DOORS for Requirements Management  
iSQI® Certified Professional for Software-Architecture  
ISTQB® Certified Tester Full Advanced Level  
ISTQB® Certified Tester Advanced Level Functional Tester  
ISTQB® Certified Tester Advanced Level Technical Tester  
ISTQB® Certified Tester Advanced Level Testmanager  
ISTQB® Certified Tester Foundation Level  
Intensivkurs SPICE  
Einführung in das V-Modell XT  
Präsentation und Moderation  
Netzwerkausbildung; Seminar des RRZE (Regionales Rechenzentrum Erlangen)  
Unix; Seminar des RRZE (Regionales Rechenzentrum Erlangen)

## **SCHULUNGSKOMPETENZ**

---

IBM Jazz Overview und IBM Jazz DNG, RTC, RQM, SCM, RMM, GCM  
Systems Engineering Praxis mit SysML  
IREB® Certified Professional for Requirements Engineering





Testen von Embedded Systemen

ISTQB® Certified Tester Foundation Level

ISTQB® Certified Tester Advanced Level Test Manager

ISTQB® Certified Tester Advanced Level Technical Tester

ISTQB® Certified Tester Advanced Level Functional Tester

DOORS-Anwenderschulung

Hands-On-Workshop Requirements Engineering und SPICE



## PROJEKTE

---

Test Manager für das Deployment neuer IBM Jazz Versionen.

|                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater            |
| <b>Kunde:</b>              | Continental AG, Opitz GmbH, IBM    |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                         |
| <b>Teamgröße:</b>          | 50 Personen                        |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 0,5 Jahre                          |
| <b>Zeitraum:</b>           | 06/2024 – 04/2025                  |
| <b>Rolle:</b>              | Test Manager                       |
| <b>Projektumgebung:</b>    | IBM Jazz, BMC Helpdesk, Jira / JSD |

Entwickler und Berater für Automatisierte Abläufe, kundenspezifische Erweiterungen und Migration für das Produkt IBM Jazz.

|                            |                                                                       |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater                                               |
| <b>Kunde:</b>              | Continental AG, Opitz GmbH, IBM                                       |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                                                            |
| <b>Teamgröße:</b>          | 10 Personen                                                           |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 1,5 Jahre                                                             |
| <b>Zeitraum:</b>           | 06/2023 – Jetzt                                                       |
| <b>Rolle:</b>              | Berater und Entwickler                                                |
| <b>Projektumgebung:</b>    | IBM Jazz, Python, OSLC, REST, BMC Helpdesk, PyCharm, Postman, Jenkins |

Berater und Trainer zur Wissensvertiefung eines Berater-Teams für das Produkt IBM Jazz. Ein weiterer Aspekt der Beratung war die Unterstützung bei der Prüfung von Jazz Konzepten für mehrere Kunden.

|                            |                                                                 |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater                                         |
| <b>Kunde:</b>              | SVA System Vertrieb Alexander GmbH, HELLA GmbH, thyssenkrupp AG |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                                                      |
| <b>Teamgröße:</b>          | 12 Personen                                                     |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 10 Tage                                                         |

**Zeitraum:** 03/2021 – 12/2022  
**Rolle:** Trainer, Berater  
**Projektumgebung:** IBM Jazz

Leiter der Entwicklung, Pilotierung und des Rollouts von Product Line Engineering Konzepten im Rahmen des Application Life Cycle Management Werkzeugs IBM Jazz. Product Line Engineering umfasst die Themen Wiederverwendung, Konfigurationsmanagement, Variantenmanagement und Traceability. Die Tätigkeit umfasste die Prozess- und Methodenentwicklung, Anwendungsfalldefinition, die Konzeptentwicklung und -implementierung, Erstellung von detaillierten Arbeitsanweisungen und das Coachen und Beraten der Geschäftsbereiche.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Continental AG, Opitz GmbH, IBM  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 40 Personen  
**Projektbeteiligung:** 3 Jahre  
**Zeitraum:** 01/2021 – 12/2023  
**Rolle:** Berater und Entwickler  
**Projektumgebung:** IBM Jazz, Pure Variants, Confluence, Jira

Erstellung und Durchführung von Seminaren (Präsenz- und Onlineseminare) zum Application Lifecycle Management Werkzeug IBM Jazz.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Continental AG, Method Park Software AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Projektbeteiligung:** 80 Berater- und Trainingstage  
**Zeitraum:** 01/2019 – 12/2023  
**Rolle:** Trainer  
**Projektumgebung:** IBM Jazz, Pure Variants

Trainer im Rahmen eines Programms zum Wissensaufbau eines Berater-Teams für das Produkt IBM Jazz.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** MHP Management- und IT-Beratung GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 10 Personen  
**Projektbeteiligung:** 5 Tage  
**Zeitraum:** 04/2019 – 06/2019  
**Rolle:** Trainer  
**Projektumgebung:** IBM Jazz, Pure Variants

Leiter, Berater und Entwickler im Rahmen einer Requirements Management Werkzeug Evaluierung mit besonderem Fokus auf Wiederverwendung und Variantenmanagement. Die Tätigkeit umfasste die Anforderungserhebung an das zukünftige Werkzeug, eine Marktstudie zu erhältlichen Werkzeugen, die Evaluierung der Werkzeuge gegen die Anforderungen, die Bewertung der Werkzeuge und schliesslich die Auswahl eines Werkzeugs (IBM DOORS NG und Pure Variants) zur Detail-Evaluierung, Pilotierung und zum Rollout.

|                            |                                                            |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater                                    |
| <b>Kunde:</b>              | Continental AG, Method Park Software AG, IBM               |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                                                 |
| <b>Teamgröße:</b>          | 8 Personen                                                 |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 5+ Jahre                                                   |
| <b>Zeitraum:</b>           | 06/2017 – 12/2022                                          |
| <b>Rolle:</b>              | Berater und Entwickler                                     |
| <b>Projektumgebung:</b>    | IBM DOORS NG, Siemens Polarion, Code Beamer, Pure Variants |

Berater und Entwickler eines Software-Werkzeugs zum Vergleichen und Verschmelzen (Diff- and Merge) von wiederverwendeten Anforderungsdokumenten für PTC Integrity. Die Tätigkeit umfasste die Beratung des Kunden, die Anforderungsanalyse, das Design, die Entwicklung und der Test des Werkzeugs. Das Ziel des Projekts war es, die Anforderungswiederverwendung in einer plattform-orientierten Umgebung durch den Einsatz eines Diff- and Merge-Tools überhaupt erst möglich zu machen.

|                            |                                         |
|----------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater                 |
| <b>Kunde:</b>              | Continental AG, Method Park Software AG |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                              |
| <b>Teamgröße:</b>          | 3 Personen                              |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 9 Monate                                |
| <b>Zeitraum:</b>           | 04/2014 – 12/2022                       |
| <b>Rolle:</b>              | Berater und Entwickler                  |
| <b>Projektumgebung:</b>    | PTC Integrity, Redmine, Eclipse, Ant    |

Product Owner für die Entwicklung von prozessunterstützenden Werkzeugen für MKS. Die Tätigkeit umfasste die Durchführung mehrerer Scrum-Projekte, insbesondere die Anforderungserhebung und -analyse, Tests, Deployment und Projektplanung, -verfolgung und -kontrolle. Das Ziel der Projekte war es, die Arbeitseffektivität und -effizienz durch die Erstellung von prozessunterstützenden Werkzeugen zur Erleichterung von immer wiederkehrenden Aufgaben im Rahmen der Anforderungswiederverwendung zu verbessern. Im Einzelnen wurde ein Vergleichs- und Merge-Werkzeug für Anforderungen und ein Traceability-Graph für wiederverwendete Anforderungen entwickelt.

|                            |                                         |
|----------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Anstellung:</b>         | Freiberuflicher Berater                 |
| <b>Kunde:</b>              | Continental AG, Method Park Software AG |
| <b>Domäne:</b>             | Automotive                              |
| <b>Teamgröße:</b>          | 5 Personen                              |
| <b>Projektbeteiligung:</b> | 36 Monate                               |

**Zeitraum:** 01/2012 – 12/2014  
**Rolle:** Product Owner  
**Projektumgebung:** MKS, Redmine

Erstellung und Durchführung von Seminaren zum Anforderungs- und Konfigurationsmanagementwerkzeug MKS in Deutschland, Frankreich, Indien, China, Südkorea und Rumänien.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Continental AG, Method Park Software AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 12 Personen  
**Projektbeteiligung:** 80 Berater- und Trainingstage  
**Zeitraum:** 10/2011 – 12/2014  
**Rolle:** Trainer  
**Projektumgebung:** MKS, Sharepoint

Beratung des Kunden zur Erreichung des SPICE Levels 2. Die Beratung umfasste eine Standortbestimmung des Projektes nach SPICE, Workshops zur Definition und Anpassung von SPICE Level 2 konformen Prozessen und ein Coaching zur Umsetzung der definierten Prozesse. Das Ziel ist es, das SPICE Assessment gemäß den Lastenheftvorgaben des OEMs zu bestehen.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Continental AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 15 Personen  
**Projektbeteiligung:** 15 Beratertage  
**Zeitraum:** 10/2010 – 01/2012  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, MS Office, MKS, DOORS

Unterstützung eines Teams zur Weiterentwicklung und zum Support von MKS RM und MKS TM: Das Ziel war es, laufenden Support für die Projekte und Anwender für das Werkzeug MKS RM und TM zu geben und darüber hinaus bei der Definition des Informationsmodells für einen organisationsweit einheitliches Informationsmodell für MKS mitzuarbeiten. Zu den Aufgaben gehörten: Analyse, Design, Umsetzung und Test von Supportanfragen nach ITIL. Analyse und Design des neuen Informationsmodells basierend auf den Anforderungen der MKS-Stakeholder.

Weiterhin ist die Aufgabe erfolgreich erfüllt worden, die Prozesse nach ITIL auszurichten und insbesondere ein Wissensmanagement Prozess zu definieren und einzuführen. Einsparungen von bis zu 25% konnten erzielt werden.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Continental AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 15 Personen

**Projektbeteiligung:** 10 Jahre  
**Zeitraum:** 04/2010 – 12/2022  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** ITIL, MKS SI, IM und RM, DOORS, Method Park Stages, MS Office, Lotus Notes, HP Service Manager, Wiki, MS SharePoint, Adobe Robohelp, Eclipse, Java, Java Script, Perl, HTML, RIF, XHTML, XSLT

Definition eines Informationsmodells für das Anforderungsmanagement-Werkzeug CaliberRM, Umsetzung des Informationsmodells in und Konfiguration von CaliberRM, Erstellung und Durchführung einer Schulung für CaliberRM für ausgewählte Key User und Administratoren, Coaching der User während der Pilotierung und des Ausrollens von CaliberRM in die Organisation. Das Ziel des Projektes war es, das Anforderungsmanagement in der Organisation durch Werkzeugunterstützung zu verbessern.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Wavelight AG  
**Domäne:** Medizintechnik  
**Teamgröße:** 10 Personen  
**Projektbeteiligung:** 20 Beratertage  
**Zeitraum:** 05/2010 – 07/2011  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** CaliberRM, MS Office

Erstellung und Durchführung von Methoden-Schulungen zum Thema „Requirements Engineering in DOORS“. Das Ziel ist es, die Projekte bzgl. der firmenspezifischen Methoden im Requirements Engineering und DOORS-Konfiguration zu schulen.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater  
**Kunde:** Marquardt GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 4 Personen  
**Projektbeteiligung:** 9 Beratertage  
**Zeitraum:** 01/2011 – 07/2011  
**Rolle:** Berater, Trainer  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, MS Office, DOORS, Serena Dimensions

Leitung des Buchprojektes (Projektleitung) „SPICE im Unternehmen einführen“. Koordination der Mitautoren und Prüfer, setzen und überwachen von Meilensteinen. Abstimmen von Terminen mit dem Verlag. Schreiben von Teilen des Buches.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Weiterbildung, Finance  
**Teamgröße:** 12 Personen  
**Zeitraum:** 07/2008 – 03/2010  
**Rolle:** Projektleiter, Autor  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, MS Office

Durchführung einer Prozessverbesserung eines Entwicklungsprozesses nach SPICE-Level 3 durch Prozessdefinition, Prozesspilotierung und Prozess-Rollout bei einem führenden Chip-Hersteller in der Automobilindustrie. Das Assessment-Ergebnis war ein SPICE-Level 3 konformer Entwicklungsprozess.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** NEC Electronics (Europe) GmbH (Renesas Electronics Corporation)  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 7 Personen  
**Projektbeteiligung:** 10 Beratertage  
**Zeitraum:** 07/2007 – 01/2010  
**Rolle:** Consultant  
**Projektumgebung:** MKS SI, MKS RM, MS Office

Vorbereitung eines Projektteams auf ein Assessment nach Automotive SPICE Level 3: Das Projektteam sollte einem Kunden-Assessment unterzogen werden und durch die systematische Vorbereitung des Teams auf das Assessment konnte ein optimales Assessment-Ergebnis erzielt werden.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Continental AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 15 Personen  
**Projektbeteiligung:** 15 Beratertage  
**Zeitraum:** 10/2009 – 01/2010  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** MKS SI, IM und RM, DOORS, Method Park Stages

Beratung für ein verteiltes eingebettetes System bei einem Hersteller für Gebäudetechnik. Die Beratung umfasste die Themen Architektur, Projekt- und Änderungsmanagement sowie Requirements Engineering: Das Kundenprojekt drohte zu scheitern und durch die Identifikation und Lösung der wichtigsten Probleme konnte das Projekt mit Verzögerung erfolgreich beendet werden.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Insta GmbH  
**Domäne:** Gebäudetechnik  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Projektbeteiligung:** 13 Beratertage  
**Zeitraum:** 06/2007 – 03/2008; 01/2010  
**Rolle:** Consultant  
**Projektumgebung:** Rhapsody, Enterprise Architect, Buggenie, Subversion, Jira, Arcway Cockpit

Koordination der Erstellung einer Systems-Engineering-Schulung.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 3 Personen  
**Zeitraum:** 10/2007 – 04/2008; 04/2010  
**Rolle:** Seminarersteller  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, MS Office

Koordination, Überarbeitung, Verbesserung und Anpassung einer Requirements-Engineering-Schulung an einen offiziellen Lehrplan.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 4 Personen  
**Zeitraum:** 10/2005 – 04/2006, 02/2010  
**Rolle:** Seminarersteller  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, MS Office

Planen, moderieren und durchführen von Workshops, Konferenzen und Seminarverantwortung für Schulungen und Schulungen zum Thema Requirements Engineering (englische und deutsche Version).

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Audi AG, Giesecke & Devriant GmbH, Daimler AG, Eplan GmbH & Co. KG, Cortal Consors S.A., T-Systems GmbH, Continental AG in Deutschland, Mexico, USA und China, Vodafone Group, Insta Elektro GmbH, Marquardt GmbH, Wago Kontakttechnik GmbH, Bundesagentur für Arbeit, Mercury GmbH, Öffentliche Schulungen für die Method Park SW AG in Erlangen, Berlin und Stuttgart, Öffentliche Schulungen für Bosshard und Partner in Zürich, Robert Seuffer GmbH & Co.KG, Lufthansa Cargo AG, Öffentliche Schulungen für die Anecon GmbH in Wien, NKK Consulting AG, Rehaklinik Bellikon in Zürich, Finnova AG, Polaron

GmbH, IAV, Bedag Informatik AG in Bern, Hella Aglaia Mobile Vision GmbH, MED-EL GmbH in Innsbruck, wega Informatik AG in Basel

**Domäne:** Automotive, Finance, Bildung, Automatisierung, Gebäudetechnik, Öffentlicher Dienst, Rüstungsindustrie, Software-Anwendungsentwicklung, Versicherung, Telekommunikation

**Teamgröße:** 3 – 18 Personen

**Zeitraum:** 01/2005 - jetzt

**Rolle:** Consultant, Trainer

**Projektumgebung:** Borland CaliberRM, Telelogic DOORS, IRQA, MKS RM, Serena Dimensions RM, Arcway Cockpit, MS Office

Planen, moderieren und durchführen von Workshops, Konferenzen und Seminarverantwortung für Schulungen und Schulungen zum Thema Systems Engineering und funktionale Sicherheit.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG

**Kunde:** Siemens AG Healthcare, Raytheon Anschütz GmbH, NEC Electronics (Europe) GmbH (Renesas Electronics Corporation), Baumer Optronic GmbH, Öffentliche Seminare in Erlangen

**Domäne:** Bildung, Medizintechnik, Rüstungsindustrie, Schifffahrt, Messtechnik

**Teamgröße:** 3 – 18 Personen

**Zeitraum:** 01/2005 - jetzt

**Rolle:** Consultant, Trainer

**Projektumgebung:** Borland CaliberRM, Telelogic DOORS, IRQA, MKS RM, Serena Dimensions RM, Arcway Cockpit, MS Office, SYSML

Planen, moderieren und durchführen von Workshops und Schulungen zum Thema Test.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG

**Kunde:** General Motors Corporation (USA), Knorr Bremse AG, Siemens Informations Systemes Ltd. (Indien), SAP AG, Insta Elektro GmbH, Diehl Aerospace GmbH, Telekom AG, Giesecke & Devriant GmbH, Leopold Kostal GmbH, Öffentliche Seminare in Erlangen und München

**Domäne:** Automotive, Bildung, Automatisierung, Gebäudetechnik, Luftfahrt, Rüstungsindustrie, Software-Anwendungsentwicklung, Telekommunikation

**Teamgröße:** 3 – 18 Personen

**Zeitraum:** 01/2005 - jetzt

**Rolle:** Consultant, Trainer

**Projektumgebung:** JUnit, Telelogic DOORS, MicTestTool, Tessy, Lint, QAC, MS Office



Planen, moderieren und durchführen von Workshops und Schulungen zum Thema Architektur.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Insta Elektro GmbH, Artis GmbH, Marquardt GmbH  
**Domäne:** Automotive, Automatisierung, Gebäudetechnik  
**Teamgröße:** 3 – 18 Personen  
**Zeitraum:** 01/2005 - jetzt  
**Rolle:** Consultant, Trainer  
**Projektumgebung:** Rational Rose, Together/J, MS Visio, Poseidon Gentleware, Telelogic Rhapsody Modeler, Enterprise Architect, MS Office, UML

Planen, moderieren und durchführen von Workshops und Standortbestimmungen nach CMMI und SPICE.

**Anstellung:** Freiberuflicher Berater, Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** BDT AG, Artis GmbH, EBM Pabst Gruppe, Helbako GmbH, Insta Elektro GmbH, MKS Inc.  
**Domäne:** Automotive, Automatisierung, Gebäudetechnik  
**Teamgröße:** 3 – 18 Personen  
**Zeitraum:** 01/2005 - jetzt  
**Rolle:** Consultant, Trainer  
**Projektumgebung:** MS Office

Requirements Engineering Coaching zur Erstellung von Systempflichtenheften für einen internationalen Zulieferer in der Automobilindustrie: Das Projektteam sollte einen neuen Requirements Engineering Prozess pilotieren und durch das Coaching des Teams gelang es, eine Akzeptanz des neuen Prozesses zu erreichen.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Continental AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 10 Personen  
**Projektbeteiligung:** 10 Beratertage  
**Zeitraum:** 06/2009 – 12/2009  
**Rolle:** Coach  
**Projektumgebung:** MKS SI, IM und RM, DOORS, Method Park Stages

Definition eines Informationsmodells für Anforderungsmanagement sowie Erstellung und Durchführung einer angepassten Requirements Schulung für einen internationalen Zulieferer in der Automotive-Branche (Deutschland, Ungarn): Das Werkzeug MKS RM sollte in die Organisation eingeführt werden und durch die Beratung gelang es, das Werkzeug für den Projektkontext optimal zu konfigurieren.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG

**Kunde:** Knorr Bremse AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 30 Personen  
**Projektbeteiligung:** 10 Beratertage  
**Zeitraum:** 06/2008 – 12/2008  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** MKS SI, IM und RM

Definition eines Informationsmodells für Testmanagement für einen internationalen Zulieferer in der Automotive-Branche (Deutschland, Ungarn). Das Werkzeug MKS TM sollte in die Organisation eingeführt werden und durch die Beratung gelang es, das Werkzeug für den Projektkontext optimal zu konfigurieren.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Knorr Bremse AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 30 Personen  
**Projektbeteiligung:** 10 Beratertage  
**Zeitraum:** 01/2009 – 12/2009  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** MKS SI, IM und TM

Konzeptionierung einer SPICE-Level 3-konformen Werkzeugkonfiguration. Durch die Beratung gelang es dem Software-Hersteller, eine SPICE-konforme Standardkonfiguration für sein Werkzeug zu etablieren und zu vermarkten.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Serena ®  
**Domäne:** Software-Anwendungsentwicklung  
**Teamgröße:** 4 Personen  
**Projektbeteiligung:** 5 Beratertage  
**Zeitraum:** 01/2009 – 03/2009  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** Serena Dimensions, Serena Business Mashups

Erstellung einer Arbeitsanweisung, einer Schulung und Durchführung der Schulung zu Requirements Management bei einem Zulieferer in der Automotive-Branche. Durch die Umstellung von der ISO 15504 TR auf Automotive SPICE brauchte der Kunde Experten-Know-How bei der Anpassung der Arbeitsanweisung. Um die geänderte Arbeitsweisung im Unternehmen bekannt zu machen, wurde eine spezielle 1-tägige Schulung erstellt und gehalten.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Marquardt GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Projektbeteiligung:** 16 Beratertage  
**Zeitraum:** 06/2008 – 12/2008  
**Rolle:** Berater  
**Projektumgebung:** IRQA

Leitung des Buchprojektes (Projektleitung) „Mit CMMI Prozesse verbessern“. Koordination der Mitautoren und Prüfer, setzen und überwachen von Meilensteinen. Abstimmen von Terminen mit dem Verlag. Schreiben von Teilen des Buches.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung, Automotive  
**Teamgröße:** 12 Personen  
**Zeitraum:** 03/2007 – 09/2008  
**Rolle:** Projektleiter  
**Projektumgebung:** Method Park Stages

Leitung eines Definitionsprojektes zum Thema Projekt-Coaching: Der Arbeitgeber wollte Coaching als Dienstleistung vermarkten. Dazu war es notwendig, das Thema Coaching zu definieren.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 3 Personen  
**Zeitraum:** 09/2007 – 12/2007  
**Rolle:** Projektleiter  
**Projektumgebung:** Method Park Stages

Beratung bei der Pilotierung einer SPICE-konformen Prozessdefinition in mehreren Projekten bei einem internationalen Automobilzulieferer: Die Ausgangssituation war ein definierter SPICE-Level 3 konformer Entwicklungsprozess, der verbessert und in den verschiedenen Projekten pilotiert werden sollte. Durch Tailoring des Prozesses und Coaching der Teams gelang es, den Entwicklungsprozess erfolgreich in die Projekte hineinzutragen.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** Preh GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Projektbeteiligung:** 40 Beratertage  
**Zeitraum:** 03/2007 – 05/2008  
**Rolle:** Consultant  
**Projektumgebung:** Method Park Stages, DOORS, Testtrack Pro, Surround SCM

Anpassung der akkreditierten Certified-Tester-Foundation-Level-Schulung zur Neuakkreditierung nach dem aktualisierten ISTQB-Lehrplan 2005

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 3 Personen  
**Zeitraum:** 10/2005 – 01/2006  
**Rolle:** Seminarersteller  
**Projektumgebung:** Method Park Stages

Erstellung eines Konzeptes für ein Seminar für Telelogic-DOORS-Anwender inklusive Lehrplan.

**Anstellung:** Berater der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 2 Personen  
**Zeitraum:** 10/2005 – 02/2006  
**Rolle:** Seminarersteller  
**Projektumgebung:** Method Park Stages

Verantwortlich für Automotive SPICE-konformes Requirements Engineering, Change Management und Error Management sowie Unterstützung bei der Einführung der Use Case-Methodik in DOORS.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** Delphi Delco Electronics Europe GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 100 Personen  
**Projektbeteiligung:** 15 Monate  
**Zeitraum:** 10/2005 – 02/2007  
**Rolle:** Systems Engineering Lead, Coach  
**Projektumgebung:** PVCS Tracker, DOORS, CM Synergy, Automotive SPICE®

Definition eines Prozesses für Software-Entwicklungsprojekte, insbesondere des Requirements Engineering-Prozesses inkl. Erstellung eines Pflichtenheft-Templates, SPICE-Level 3-konform und Unterstützung bei der Werkzeugeinbindung.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Dienstleistung  
**Teamgröße:** 4 Personen  
**Zeitraum:** 10/2005 – 10/2006  
**Rolle:** Prozess Engineer  
**Projektumgebung:** Method Park Stages

Ermittlung, Erfassung und Ausarbeitung von Systemanforderungen für eine Dämpferregelung für Automobile mit CAN-Bussen. Eingesetzte Methoden umfassten Anwendungsfallanalyse und natürlichsprachliche Methoden. Die Tätigkeit war eingebettet in einen SPICE (HIS)-zertifizierten Software-Entwicklungsprozess.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** Continental AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 10 Personen  
**Projektbeteiligung:** 20 Beratertage  
**Zeitraum:** 08/2005 – 09/2005  
**Rolle:** Requirements Engineer  
**Projektumgebung:** MKS RM, MKS Source Integrity, MKS Integrity Manager, MS Visio, Method Park Stages, HIS-Scope von SPICE

Ermittlung, Erfassung und Ausarbeitung von Systemanforderungen für eine Standheizung zum Einsatz in Automobilen mit CAN-Bussen. Eingesetzte Methoden umfassten Anwendungsfallanalyse und natürlichsprachliche Methode. Die Tätigkeit war eingebettet in einen SPICE (HIS)-zertifizierten Software-Entwicklungsprozess.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** Webasto GmbH  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Projektbeteiligung:** 4 Monate  
**Zeitraum:** 03/2005 – 07/2005  
**Rolle:** Requirements Engineer  
**Projektumgebung:** Borland Caliber RM, MS Visio, HIS-Scope von SPICE

Beratung zum Testprozess und Entwicklung eines Testwerkzeuges für Regressionstest-Aufgaben: Projektmanagement, Zeitplanung, Beratung, Requirements- und Änderungsmanagement, Architektur, Entwicklung, Test und Personalführung.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** Micronas Semiconductor Holding AG  
**Domäne:** Unterhaltungselektronik  
**Teamgröße:** 6 Personen  
**Projektbeteiligung:** 11 Monate  
**Zeitraum:** 03/2004 – 02/2005  
**Rolle:** Consultant, Projektkoordinator und Software Engineer  
**Projektumgebung:** Java, C++, C, Eclipse, MS Visio, Framemaker

Feindesign, Implementierung und Test verschiedener Module und Frameworks für ein Infotainment-System im Automotive-Umfeld. Im Detail, Entwurf und Implementierung eines eigenen Persistenzframeworks, eines Services im Navigationsbereich, zuständig u.a. für Navigationssymbolik, Kartennavigation und Sprachführung. Der Software-Entwicklungsprozess erforderte eine Beteiligung an verschiedenen Aktivitäten, speziell Anforderungsanalyse, Changemanagement und OOA/D.

**Anstellung:** Software-Entwickler der Method Park SW AG  
**Kunde:** Grundig AG  
**Domäne:** Automotive  
**Teamgröße:** 40 Personen  
**Projektbeteiligung:** 22 Monate  
**Zeitraum:** 04/2002 – 02/2004  
**Rolle:** Requirements Engineer, Software Engineer und Architekt  
**Projektumgebung:** C++, Rational Rose, Rational Clearcase, QNX

Implementierung der Anbindung eines web-basierten Tools zur Prozessmodellierung an ein externes Tool zur Versionsverwaltung (MKS).

**Anstellung:** Produkt-Entwickler der Method Park Software AG  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Software-Anwendungsentwicklung  
**Teamgröße:** 2 Personen  
**Projektbeteiligung:** 1 Monat  
**Zeitraum:** 03/2004  
**Rolle:** Software Engineer  
**Projektumgebung:** Eclipse, JUnit, Method Park Stages

Entwurf und Implementierung eines CORBA-basierten Komponentenmodells für Embedded Systeme in C++ mit Together/J.

**Anstellung:** Werkstudent bei der 3Soft GmbH  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Embedded  
**Teamgröße:** 2 Personen  
**Projektbeteiligung:** 6 Monate  
**Zeitraum:** 04/2001 -10/2001  
**Rolle:** Software Engineer und Architekt (Diplomarbeit)  
**Projektumgebung:** C++, CORBA, Together/J

Implementierung eines Konfigurationstools, Entwurf und Implementierung eines Suchstringparsers und Implementierung einer eCash Anbindung für Internetshops.

**Anstellung:** Software-Entwickler und Modultester bei der Selltec GmbH  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Internet  
**Teamgröße:** 2 Personen  
**Projektbeteiligung:** 3 Monate  
**Zeitraum:** 08/1999 – 10/1999  
**Rolle:** Software Engineer  
**Projektumgebung:** Java, Xerces

Automatisierter Konsistenzcheck für eine X500 Datenbank.

**Anstellung:** Software-Entwickler am RRZE der FAU  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Software-Anwendungsentwicklung  
**Teamgröße:** 2 Personen  
**Projektbeteiligung:** 12 Monate  
**Zeitraum:** 01/1998 – 12/1998  
**Rolle:** Software Engineer und Architekt  
**Projektumgebung:** X500, Perl

Übungsleiter für die Vorlesung Theoretische Informatik I & II.

**Anstellung:** Übungsleiter an der FAU  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Universität  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Zeitraum:** 05/1999 – 07/2000  
**Rolle:** Referent  
**Projektumgebung:** Unix

Tutor für Erstsemester Informatik.

**Anstellung:** Tutor der FAU  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Universität  
**Teamgröße:** 5 Personen  
**Zeitraum:** 11/1999 – 12/2000  
**Rolle:** Coach  
**Projektumgebung:** Unix

Administrator für PCs und Software.

**Anstellung:** Wehrdienstleistender der französischen Luftwaffe  
**Kunde:** -  
**Domäne:** Rüstungsindustrie  
**Teamgröße:** 4 Personen  
**Zeitraum:** 10/1995 – 07/1996  
**Rolle:** Administrator  
**Projektumgebung:** Windows, MS Office

## VERÖFFENTLICHUNGEN, VORTRÄGE & KONFERENZEN

---

P.Wentzel: Erfolgreiche Prozessarchitekturen für erfolgreiche Projekte, Beitrag zum Buch Projektportfoliomanagement in der IT, Symposium Publishing, Juni 2012

P. Wentzel: Human Requirements Engineering: Szenario Qualitätsmanagement – Verweigerung von Reviews, Artikel zum Thema Requirements Engineering, [www.anywhere24.com](http://www.anywhere24.com), Februar 2012

P. Wentzel: Das Framework des IREB für Requirements Engineering, Interview zum Thema Requirements Engineering, [www.bosspub.ch](http://www.bosspub.ch), Oktober 2011

P. Wentzel: Human Requirements Engineering: Szenario Risikomanagement – Risiko nicht akzeptieren, Artikel zum Thema Requirements Engineering, [www.anywhere24.com](http://www.anywhere24.com), Oktober 2011

P. Wentzel: Human Requirements Engineering: Szenario Change Management – Unkritische Annahme von Änderungsvorschlägen, Artikel zum Thema Requirements Engineering, [www.anywhere24.com](http://www.anywhere24.com), April 2011

P. Wentzel: Human Requirements Engineering, Artikel zum Thema Requirements Engineering, [www.anywhere24.com](http://www.anywhere24.com), Januar 2011

P. Wentzel, J. Ullrich: Software-Entwicklung – Passt das? Automotive-SPICE-Level 2: Software-Entwicklung bei einem Halbleiterhersteller, Artikel zum Thema SPICE und Prozessverbesserung, Elektronik Automotive, Ausgabe 9.2010, September 2010

P. Wentzel: Customer Success Knorr-Bremse: Einführung eines Requirements Management-Werkzeugs bei Knorr-Bremse, Success Story mit dem Kunden Knorr-Bremse, [www.methodpark.de](http://www.methodpark.de), August 2010

P. Wentzel: Customer Success Marquardt: Optimierung und Schulung eines Requirements-Engineering-Prozesses, Success Story mit dem Kunden Marquardt, [www.methodpark.de](http://www.methodpark.de), August 2010



P. Wentzel: Customer Success Renesas: Effektivere Software-Entwicklung nach SPICE, Success Story mit dem Kunden Renesas, [www.methodpark.de](http://www.methodpark.de), August 2010

P. Wentzel: Tricks und Tipps zu Traceability: Nachvollziehbare Anforderungen, Artikel zum Thema Traceability, Anywhere.24 Newsletter, Mai/Juni/Juli 2010

J. Ullrich, P. Wentzel: Customer Success Renesas; Effektivere Entwicklung nach SPICE, Success Story eines SPICE-Verbesserungsprojekts mit Renesas, Method Park Newsletter, April 2010

P. Wentzel, J. Schmied, U. Hehn, M. Gerdorf: SPICE im Unternehmen einführen. Ein praktischer Leitfaden, Buch zum Thema Prozessverbesserung und SPICE, dpunkt Verlag, März 2010

P. Wentzel: Was sagt CMMI zu Requirements Engineering? Vortrag zum Thema CMMI bei der ISQI-Fachgruppe Maturity Models, Februar 2010

P. Wentzel, G. Fessler, C. Hertneck: Alles für die Tonne?, Artikel zum Thema Prozessverbesserung, Automobil Elektronik, Ausgabe 6, Dezember 2009

P. Wentzel: Wie komme ich zu nachvollziehbaren Anforderungen, Artikel zum Thema Traceability, Tagungsband der Konferenz für Embedded Software Engineering (ESE), Dezember 2009

P. Wentzel: Wie komme ich zu nachvollziehbaren Anforderungen, Vortrag zum Thema Traceability bei der Konferenz für Embedded Software Engineering (ESE), Dezember 2009.

P. Wentzel: Anwendungsfälle: Das A und O des Requirements Engineering, Webinare auf Deutsch und Englisch zum Thema Requirements Engineering, Method Park Software AG, Oktober 2009

J. Schmied, P. Wentzel, M. Gerdorf, U. Hehn: Ausgereift. Mit CMMI Prozesse verbessern, Fachartikel zum Thema CMMI, in: iX kompakt, Heft 03/2009, Oktober 2009.

P. Wentzel, U. Becker: Das Netz der Traces knüpfen, Fachartikel zum Thema Traceability, in: Management und Qualität, Heft 09/2009, September 2009

P. Wentzel: Was sagt CMMI zu Requirements Engineering?, Webinare auf Deutsch und Englisch, Method Park Software AG, September 2009.

P. Wentzel: Requirements Engineering: Welche Fehler Sie auf keinen Fall begehen dürfen, Webinare auf Deutsch und Englisch, Method Park Software AG, August 2009.

P. Wentzel: Tick, Trick, Traceability: Tipps und Tricks zu nachvollziehbaren Anforderungen, Webinare auf Deutsch und Englisch, Method Park Software AG, Juli 2009.

P. Wentzel: Anforderungsmanagement-Werkzeuge: Welches ist für Sie das Beste?, Webinare auf Deutsch und Englisch, Method Park Software AG, Juni 2009.

P. Wentzel, J. Palluch: Prozessmodellierungssprachen: eine Übersicht, Fachartikel zum Thema Prozessmodellierung, in: Management und Qualität und auf: [http://www.saq.ch/fileadmin/user\\_upload/mq/downloads/mq\\_2009\\_06\\_inhalt.pdf](http://www.saq.ch/fileadmin/user_upload/mq/downloads/mq_2009_06_inhalt.pdf), Juni 2009.

P. Wentzel, O. Seckinger: Damit nichts eskaliert: Kommunikation im Requirements Engineering Team, Fachartikel zum Thema Anforderungsmanagement, in: Mechatronik, Heft 5-6, Mai 2009 und auf: <http://www.mechatronik.info>.

P. Wentzel, A. Vlasov: Bessere Prozesse: Werkzeuge helfen bei der Projektplanung, Fachartikel zum Thema Prozessmanagementwerkzeuge, in: Elektronik Journal, Heft 4, Mai 2009 und auf: [www.elektronikjournal.com](http://www.elektronikjournal.com).

P. Wentzel, F. Vitiello: Prozessverbesserung auf Organisationsebene, Whitepaper, Method Park Newsletter, April 2009.

P. Wentzel: Ist Requirements Engineering wirklich nötig?, Webinare auf Deutsch und Englisch & Vortrag Bay For Bio, Method Park Software AG, Februar 2009.

P. Wentzel: Best Practises beim Halten von Seminaren, Vortrag, Method Park Software AG, Oktober 2008.

P. Wentzel, H. Höhn: Consulting: Heilsbringer oder Kompetenzsimulanten?, Firmenkolloquium, Method Park Software AG, Oktober 2008.

J. Schmied, P. Wentzel, M. Gerdorf, U. Hehn: Mit CMMI Prozesse verbessern!: Umsetzungsstrategien am Beispiel Requirements Engineering, Buch zum Thema Prozessverbesserung und CMMI, dpunkt Verlag, August 2008.

P. Wentzel: Persönliches Zeitmanagement, Firmenkolloquium, Method Park Software AG, August 2008.

P. Wentzel, C. Christophoridis: SPICE-konforme Toolketten, Webcast, www.methodpark.de, Juli 2008.

P. Wentzel, H. Höhn, M. Gerdorf: Traceability Modell als Erfolgsfaktor für Prozess Enactment, Vortrag bei der Konferenz für Systems Engineering Essentials (SEE), April 2008.

G. Chatrath, K. Dussa-Zieger, P. Wentzel: Traceability – Anspruch und Realität, Vortrag bei der Konferenz für Systems Engineering Essentials (SEE), April 2008.

H. Ebert: Systematisches Requirements Engineering und Management, Review des Buchmanuskripts, Februar 2008

P. Wentzel, O. Seckinger, Prof. Dr. B. Hindel: Requirements Engineering, Whitepaper zum Thema Requirements Engineering, <http://www.methodpark.com/us/>, Oktober 2007.

P. Wentzel, J. Palluch: Professionelles Anforderungsmanagement in der Lieferantenkette, Fachartikel zum Thema Requirements Engineering, in: Elektronik Automotive (Titelseite), September 2007.

P. Wentzel, O. Seckinger, Prof. Dr. B. Hindel: Requirements Engineering aus Sicht der Persönlichkeitsanalyse, Fachartikel zum Thema Requirements Engineering, in: Objekt Spektrum (Titelseite), September 2007.

P. Wentzel, J. Palluch: The Requirements Lasagna: Requirements At All Levels, Whitepaper zum Thema Requirements Engineering, <http://www.methodpark.com/us/>, August 2007.

P. Wentzel: Einführung eines Testprozesses für die Chip-Entwicklung, Anwenderbericht zum Thema Test, www.methodpark.de, Juni 2007.

P. Wentzel: Kochen mit Gewürzen: Anforderungsmanagement und SPICE, Vortrag bei der Konferenz für Systems Engineering Essentials (SEE), Juni 2007.

P. Wentzel, O. Seckinger, Prof. Dr. B. Hindel: Human Requirements Engineering, Whitepaper zum Thema Requirements Engineering, www.methodpark.de, März 2007.

P. Wentzel, Dr. Ing. U. Rasthofer: Requirements Engineering: Leitfaden zum neuen SPICE, Fachartikel in Hanser Automotive, September 2006.

P. Wentzel, J. Schmidt: 2 Sichten, 1 Spezifikation, Fachartikel zum Thema Requirements Engineering, in: atp, November 2004.

P. Wentzel, D. Kurrer, J. Ruschkowski: Kraftfahrzeug-Navigationsvorrichtung mit verbesserter Information für den Fahrer, EU-Patent im Car Infotainment, Dezember 2003.

T. Posch, K. Birken, M. Gerdorf: Basiswissen Software-Architektur, Review ausgewählter Kapitel, dpunkt Verlag, Oktober 2004.

P. Wentzel, A. Nenni: Technische Übersicht über Radio-Navigations-Systeme, Firmenkolloquium, Method Park Software AG, 2003.

## METHODEN & TECHNOLOGIEN

---

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Reifegradmodelle:</b>     | SPICE (ISO 15504), Automotive SPICE®, CMMI, ITIL, ISO26262, IEC 61508                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Programmiersprachen:</b>  | Java, C++, C, Perl, Lisp, Prolog, VB, VBA, DXL, Shell-Skriptsprachen, Javascript, Python                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Betriebssysteme:</b>      | Windows, Unix, QNX, Linux                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Technologien:</b>         | RIF/ReqIF, J2SE, XML, CORBA, ODBC, SQL, JavaBeans, Xerces, CAN, LIN, HTML, XHTML, XSLT, OSLC, REST                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Methoden:</b>             | Systems Engineering, Requirements Engineering, UML, OOA, OOD, DesignPatterns, Natürlichsprachliche Methode, Anwendungsfallanalyse, Testen, Fehler- und Änderungsmanagement, Wissensmanagement, Incident Management, Projekt- und Release Management, Product Line Engineering, Traceability, Wiederverwendungsmanagement, Varianten Management |
| <b>Entwicklungsprozesse:</b> | Iterativ-Inkrementelle Vorgehensweise, Allg. V-Modell, V-Modell XT, Scrum, XP, Kanban, SAFe                                                                                                                                                                                                                                                    |

## WERKZEUGE

---

|                                  |                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prozesse:</b>                 | Method Park Stages, MS Office                                                                                                                                                               |
| <b>Anforderungsmanagement:</b>   | Borland CaliberRM, IBM DOORS, IBM DOORS Next Generation, IRQA, MKS RM, PTC Integrity RM, Serena Dimensions RM, Arcway Cockpit, Polarion, Pure Variants, Code Beamer                         |
| <b>Änderungsmanagement:</b>      | PVCS Tracker, Bugzilla, PTC Integrity Manager, Method Park Stages, Buggenie, Testtrack Pro, Serena Business Mashups, Jira, HP Service Manager, Redmine, IBM Engineering Workflow Management |
| <b>Architektur und Design:</b>   | Rational Rose, Together/J, MS Visio, Poseidon Gentleware, Rhapsody Modeler, Enterprise Architect, IBM Rhapsody Model Manager                                                                |
| <b>Entwicklung:</b>              | Eclipse, MS Visual Studio, Emacs, Ant, Maven, PyCharm, Postman, Jenkins                                                                                                                     |
| <b>Test:</b>                     | JUnit, IBM DOORS, MicTestTool, Tessy, Lint, QAC, PTC Integrity TM, Polarion TM, IBM Engineering Test Management                                                                             |
| <b>Konfigurationsmanagement:</b> | Rational Clearcase, CVS, CM Synergy, PTC Source Integrity, Surround SCM, Subversion, Serena Dimensions CM, GIT, GitHub, IBM SCM                                                             |
| <b>Incident Management:</b>      | HP Service Manager, BMC Helpdesk                                                                                                                                                            |
| <b>Wissensmanagement:</b>        | Wiki, MS SharePoint, Adobe Robohelp, DocToHelp, Webworks Epublisher, Confluence                                                                                                             |